

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №180»
(МБДОУ «Детский сад №180»)

РАССМОТРЕНО
Общим собранием трудового
коллектива
МБДОУ «Детский сад №180»
Протокол от 01.03.14 №2

УТВЕРЖДЕНО
заведующий
МБДОУ

«Детский сад №180»
О.В.Вдовченко
Приказ от 01.03.14 № 44-дсч



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №180»

Общие положения

Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №180» (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание трудового коллектива). Общее собрание трудового коллектива обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.

Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

Положение рассматривается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.1. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.2. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

1.3. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и рассматриваются на его заседании.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового

коллектива относятся:

- рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;
- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

3.2. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.3. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4. Права и ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

4.1. Права общего собрания трудового коллектива:

- участвовать в управлении организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности организации, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Ответственность общего собрания трудового коллектива:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам организации.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1 . Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Управляющим советом, Педагогическим советом, Общим родительским собранием через:

- участие представителей работников Учреждения в заседаниях;

- представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета.

6. Делопроизводство

6.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведет секретарь.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива, по окончании учебного года, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел Учреждения, хранятся в Учреждении 3 года.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего с учетом мнения коллегиального органа управления Учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.