

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору**  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №180» «Почемучка» общеразвивающего вида от 30.09.2022г

Стороны, заключившие настоящее дополнительное соглашение:

- работники организации, являющиеся членами профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Профсоюз), от имени которых выступает первичная организация Профсоюза в лице председателя Остробородовой Ирины Николаевны (далее — Профком);

- работодатель в лице его представителя — заведующего дошкольной образовательной организации Вдовченко Ольги Викторовны (далее - Работодатель), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. На основании приказа комитета по образованию города Барнаула от 12.01 2024

№21-осн «Об утверждении Устава МБДОУ «Детский сад №180» п.1.1 Коллективного договора от 30.09.2022 года считать муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №180»

Наименование учреждения на титульном листе и по тексту Коллективного договора считать следующее (муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №180»)

2. Пункт 4.3. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.3. Для руководящих работников, работников из числа административно-управленческого, обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала Учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю»;

3. Пункт 4.7. Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Доплаты и надбавки компенсационного характера педагогическим работникам

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда педагогических работников в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время;

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере педагогическим работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим законодательством оплаты труда, включая

Коллективный договор  
РЕГИСТРИРОВАН В КГКУ

УСН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ

№ 19/04 ОТ 19-07-2024

*Ирина Николаевна Остробородова*

компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания работнику учреждения производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ Учреждения»;

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7.2. Доплаты и надбавки компенсационного характера обслуживаемому и прочему персоналу

При выполнении отдельных видов работ, в Учреждении введен суммированный учет рабочего времени - при которых не может быть соблюдена установленная для работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (ст. 104 ТК РФ) – сторожа (ночная и круглосуточная работа). Учетный период составляет 1 год.

За работу, связанную с особым режимом, работникам Учреждения установлен график сменности:

- будние дни – 13 часов;
- в выходные и нерабочие праздничные дни (24 часа);

Выплаты компенсационного характера обслуживаемому и прочему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда обслуживаемого и прочего персонала в ночное время (с 22.00 до 06.00 час.) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за один час работы) за каждый час работы в ночное время;

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере педагогическим работникам, привлеченным в установленном порядке к работе:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа проводилась сверх месячной нормы рабочего времени;

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая

компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания работнику учреждения производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах ФОТ Учреждения;

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 30.09.2022 года.

**От работодателя:**

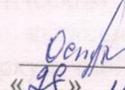
Заведующий дошкольной  
организации  
образовательной организации

 Вдовченко О.В.  
«28» июля 2024 год



**От работников:**

Председатель первичной  
Профсоюза дошкольной  
образовательной организации

 Остробородова И.Н.  
«28» июля 2024 год