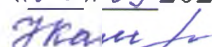


РАССМОТРЕНО
на Общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №180
протокол от «23»09. 2020 № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №180»
от «25» 09 2020 № 126 - осн
 Н.С.Камнева



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №180 «Почемучка» общеразвивающего вида

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №180 «Почемучка» общеразвивающего вида (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание трудового коллектива), являющегося высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательным учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.4. Положение рассматривается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и рассматриваются на его заседании.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

2.1.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

2.1.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

2.1.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

2.1.4. выдвижение кандидатов в Управляющий совет Учреждения, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

2.1.5. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

2.1.6. рассмотрение отчета о самообследовании;

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным Учреждением.

3.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один год.

3.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании, в случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.7. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему

законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками образовательного учреждения.

3.8. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

4. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Управляющим советом, Педагогическим советом, Общим родительским собранием через:

- участие представителей работников Учреждения в заседаниях;
- представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета.

6. Делопроизводство

6.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведет секретарь.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива, по окончании учебного года, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел Учреждения, хранятся в Учреждении 3 года.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего с учетом мнения коллегиального органа управления Учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.